

# Bestuursreglement

## Woonvizier



15 november 2016

## **Artikel 1 - Definities**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Aedes: de vereniging Aedes vereniging van woningcorporaties;
- b. Bestuurder: de directeur-bestuurder van Woonvizioer;
- c. BTIV: Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015;
- d. Huurdersorganisatie: huurdersvereniging Woonbelang;<sup>1</sup>
- e. Gemeenten: de gemeente Drimmelen en Moerdijk waar Woonvizioer feitelijk werkzaam is;
- f. Governancecode: de Governancecode woningcorporaties 2015 of zoals deze op enig moment luidt;
- g. RvC: de raad van commissarissen van Woonvizioer;<sup>2</sup>
- h. Statuten: de statuten van Woonvizioer;
- i. Woonvizioer: de Woningstichting Woonvizioer;
- j. Wet: Woningwet.

## **Artikel 2 - Status en inhoud reglement**

1. Dit reglement is opgesteld ter uitwerking van en in aanvulling op de statuten.
2. Onverminderd het bepaalde in dit reglement neemt de bestuurder voor zijn functioneren als uitgangspunt de geldende Governancecode. In dit reglement zijn de principes uit de Governancecode verwerkt.
3. De bestuurder is gehouden tot naleving van dit reglement en de Governancecode.
4. Dit reglement wordt op de website van Woonvizioer geplaatst.<sup>3</sup>
5. Waar dit reglement strijdig is met Nederlands recht of de statuten, prevaleren deze laatste. Waar dit reglement verenigbaar is met de statuten, maar strijdig met Nederlands recht, prevaleert dit laatste.
6. Bij dit reglement behoren de volgende beleidsstukken, die ten kantore van Woonvizioer worden gehouden:
  - a. de profielschets voor de bestuurder van Woonvizioer;<sup>4</sup>
  - b. het reglement raad van commissarissen Woonvizioer;
  - c. het reglement financieel beleid en beheer;<sup>5</sup>
  - d. het treasury statuut;
  - e. het investeringsstatuut
  - f. het procuratiereglement;<sup>6</sup>

## **Artikel 3 - Samenstelling, werving, selectie en (her)benoeming**

1. Voor de werving, selectie en (her)benoeming van de bestuurder wordt voorzien door de RvC op de wijze zoals geregeld in artikel 4 van de statuten en de artikelen 12 en 13 van het reglement van de RvC.
2. De benoeming van een bestuurder geschiedt onverlet diens arbeidsrechtelijke positie voor een periode van vier jaar.
3. Bij ontstentenis of belet van de bestuurder, wordt de RvC onverwijld geïnformeerd. Een en ander conform artikel 5 lid 3 van dit reglement.

## **Artikel 4 - Introductieprogramma, opleiding en training**

1. Als onderdeel van het introductieprogramma verbreedt de bestuurder indien wenselijk en/of nodig geacht zijn kennis op de volgende zaken:
  - a. de verantwoordelijkheden van een bestuurder;

- b. de risico's die zijn verbonden aan het werk als bestuurder;
  - c. algemene financiële en juridische zaken;
  - d. de financiële verslaggeving;
  - e. kennis over volkshuisvesting;
  - f. opleiding en educatie;
  - g. de Governancecode en de naleving daarvan;
  - h. de voorbeeldfunctie van een bestuurder.
2. De bestuurder is gehouden zijn kennis steeds te blijven ontwikkelen door middel van training en opleiding, waarbij aandacht wordt besteed aan gewenst gedrag. De bestuurder is zelf verantwoordelijk voor het goed uitoefenen van zijn taken en verantwoordelijkheden.
  3. Op de training en opleiding van de bestuurder is de Permanente Educatie-systematiek zoals vastgelegd in het 'Reglement permanente educatie' van Aedes of een vervanging daarvan van toepassing. In het jaarverslag worden de door de bestuurder behaalde Permanente Educatie-punten vermeld.

#### **Artikel 5 - Tegenstrijdig belang**

1. Woonvizier verstrekt de bestuurder geen persoonlijke leningen of garanties of andere financiële voordelen die niet vallen onder het beloningsbeleid zoals voorzien in de statuten en/of reglementen van Woonvizier. De bestuurder is verantwoordelijk voor het voorkomen van belangenverstrengeling en dient ook de schijn daarvan te vermijden. De bestuurder mag onder geen voorwaarde activiteiten ontplooiën die in concurrentie treden met Woonvizier, schenkingen aannemen van Woonvizier en haar relaties, of derden op kosten van Woonvizier voordelen verschaffen. De in dit artikel vermelde eisen worden voorzien van normen vastgelegd in de integriteitscode van Woonvizier.
2. De bestuurder heeft in ieder geval een (potentieel) tegenstrijdig belang indien:
  - a. Woonvizier voornemens is een transactie aan te gaan met de betreffende bestuurder en/of een rechtspersoon of onderneming waarin de betreffende bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt;
  - b. Woonvizier voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon of onderneming waarvan de betreffende bestuurder, diens echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad een bestuurs- of toezichhoudende functie vervult, met uitzondering van rechtspersonen welke als een verbinding van Woonvizier zijn te kwalificeren;
  - c. de RvC heeft geoordeeld dat een tegenstrijdig belang bestaat, of geacht wordt te bestaan.
3. De bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang onmiddellijk aan de voorzitter van de RvC en de overige RvC leden. Daarbij geeft de bestuurder inzicht in alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde

---

<sup>1</sup> Ervan uitgaande dat het begrip 'Huurdersorganisaties' is gedefinieerd in de Statuten.

<sup>2</sup> Ervan uitgaande dat het begrip 'Raad van Commissarissen' is gedefinieerd in de Statuten.

<sup>3</sup> Het is niet verplicht gesteld om het bestuursreglement op de website te plaatsen, dit is een optionele bepaling.

<sup>4</sup> De evaluatieprocedures behoeven niet op deze manier verankerd te worden.

<sup>5</sup> Dit reglement is gebaseerd op artikel 55 van de Wet.

<sup>6</sup> Dit reglement is niet verplicht gesteld.

partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad.

4. Ingeval een bestuurder een (potentieel) tegenstrijdig belang meldt aan de voorzitter van de RvC en overige leden conform het bepaalde in lid 3, treden deze laatsten zo spoedig mogelijk met de betreffende bestuurder in overleg omtrent de wijze waarop hij het tegenstrijdig belang zal voorkomen dan wel zal beëindigen.
5. Indien de RvC van oordeel is dat er sprake is van een structureel tegenstrijdig belang, treedt de bestuurder af.

#### **Artikel 6 - Taken en bevoegdheden**

1. De bestuurder is belast met het besturen van Woonvizier en is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en de realisatie van zijn doelstellingen, de strategie, de financiering en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling, alsmede het beleid ten aanzien van deelnemingen van Woonvizier. De bestuurder legt hierover verantwoording af aan de RvC.
2. De bestuurder legt in het ondernemingsplan<sup>7</sup> vast wat hij ziet als zijn maatschappelijke, operationele en financiële doelen. Dit ondernemingsplan wordt goedgekeurd door de RvC en vastgesteld door de bestuurder. De vastgestelde doelen zijn de uitkomst van een zorgvuldig en transparant proces waarbij Woonvizier de mening betreft van belanghebbenden, waaronder de (toekomstige) bewoners, huurdersorganisatie en de gemeenten. Woonvizier is eindverantwoordelijk voor de afweging van belangen en de keuzes die op basis daarvan worden gemaakt. In het ondernemingsplan wordt tevens aandacht besteedt aan de zaken die betrekking hebben op het extern overleg als bedoeld in artikel 13.
3. In een beleidsdocument wordt de visie neergelegd die de bestuurder heeft op het besturen van Woonvizier. Daarbij wordt ingegaan op de verantwoordelijkheid voor het realiseren van de doelstellingen, de strategie, het beleid, de financiering en de onderlinge

---

<sup>7</sup> Dit betreft een intern document dat de bron vormt voor de prestatieafspraken.

wisselwerking en rollen. In dit beleidsdocument wordt de visie van de RvC als bedoeld in het reglement van de RvC ook verankerd.

4. De bestuurder draagt zorg voor het intern en extern communiceren van kernwaarden en zorgt voor bekendheid van de Governancecode.
5. De bestuurder draagt actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken, zoals onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken, met als doel te komen tot gezamenlijke opvattingen;
6. De bestuurder streeft een cultuur na en schept voorwaarden voor het zorgvuldig voorbereiden en nemen van besluiten en voor het uitoefenen van toezicht daarop door de RvC. Daarbij zijn onder meer de volgende aspecten van belang:
  - a. informatie en documentatie zijn voor de bestuurder en de RvC tijdig beschikbaar;
  - b. er is voldoende tijd voor discussie, in het bijzonder wanneer het gaat om belangrijke, complexe en/of strategische besluiten;
  - c. er worden duidelijke afspraken gemaakt over proces, planning en wijze van uitvoering;
  - d. afwegingen die een rol hebben gespeeld bij de besluitvorming worden goed vastgelegd ten behoeve van navolgbaarheid van besluitvorming;
  - e. tijdige communicatie met de RvC en evaluatie na de besluitvorming;
  - f. De bestuurder vermijdt tegenstrijdige belangen en onterechte gehechtheid aan eerdere besluitvorming; De bestuurder zorgt voor voldoende ruimte en vrijheid om beslissingen uit het verleden – in de context van toen genomen – ter discussie te stellen.
7. De bestuurder brengt de risico's die verband houden met de activiteiten van Woonvizier in kaart en hanteert een inzichtelijk beleid voor het beheersen van die risico's, waarbij het

in ieder geval gaat over het opdrachtgeverschap van Woonvizier, het sluiten van contracten, samenwerkingsverbanden en/of grote transacties met derden.

#### **Artikel 7 - Toezicht- en toetsingskader en beleidsstukken**

1. Het toezichtskader voor Woonvizier is hetgeen uit de wet- en regelgeving blijkt. Als toetsingskader hanteert de bestuurder die documenten waaraan de maatschappelijke en financiële prestaties van Woonvizier kunnen worden getoetst.
2. Het toetsingskader van Woonvizier wordt in samenspraak tussen de bestuurder en RvC vastgesteld. Het toetsingskader wordt gepubliceerd op de website.
3. In het treasury statuut wordt in ieder geval beschreven het renterisico, het beschikbaarheidsrisico en het tegenpartijrisico. Uitgangspunt is daarnaast dat treasury van Woonvizier geen winstoogmerk heeft maar ten dienste van het risicobeleid staat.
4. In het procuratiereglement wordt in ieder geval vastgelegd hoe wordt omgegaan met:
  - a. bevoegdheden ingeval van ontstentenis of belet;
  - b. tekenbevoegdheid voor het aangaan van verplichtingen;
5. De vaststelling van het reglement financieel beheer geschiedt onder voorbehoud van goedkeuring door de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting.

#### **Artikel 8 - Schorsing, ontslag en aftreden**

1. Schorsing, ontslag en aftreden van de bestuurder geschiedt op de wijze zoals voorzien in artikel 4 van de statuten.
2. Over een eventueel te communiceren schorsing of ontslag zullen tevoren door de RvC en de bestuurder een te volgen gedragslijn worden overeengekomen.

#### **Artikel 9 - Bezoldiging en onkostenvergoeding**

1. De bestuurder wordt bezoldigd voor de uitoefening van zijn functie. De bezoldiging en de overige arbeidsvoorwaarden van de bestuurder wordt door de RvC vastgesteld met in achtneming van artikel 4 lid 10 van de statuten.
2. De kosten verband houdende met introductieprogramma's, training en opleiding, komen voor rekening van Woonvizier.

#### **Artikel 10 - Vergaderingen en besluitvorming**

1. In aanvulling op het bepaalde de statuten geldt ten aanzien van de vergadering en besluitvorming van de bestuurder het bepaalde in dit artikel 10.
2. De bestuurder streeft een cultuur na en schept voorwaarden voor het zorgvuldig voorbereiden en nemen van besluiten en voor het uitoefenen van toezicht daarop.
3. De bestuurder informeert de voorzitter van de RvC vooraf over geplande absentie langer dan vijftien achtereenvolgende werkdagen en over ongeplande absentie langer dan vijf werkdagen op het moment dat dit zich voordoet.<sup>8</sup>
4. Conform het bepaalde in artikel 27 van de Wet en nader uitgewerkt in het BTIV zijn bepaalde besluiten onderworpen aan de goedkeuring van de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting.
5. Indien de RvC (voorafgaande) goedkeuring heeft verleend aan bestuursbesluiten, zoals bedoeld in artikel 7 van de statuten maakt de RvC hiervan melding in het jaarverslag.

## **Artikel 11 - Informatievoorziening en relatie met de RvC**

1. De bestuurder verschaft de RvC tijdig en (zo mogelijk) schriftelijk informatie over de feiten en ontwikkelingen aangaande Woonvizier die de RvC nodig mocht hebben voor het naar behoren uitoefenen van zijn taak en ten behoeve van (het toezicht op) de risicobeheersing, waaronder:
  - a. risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen;
  - b. de financiële verslaggeving;
  - c. periodieke monitoring en rapportages waarmee al gedurende een jaar inzicht wordt gegeven in de (financiële) prestaties van Woonvizier;
  - d. criteria die worden gehanteerd bij het aangaan en beëindigen van contracten en/of samenwerkingsverbanden met derden;
  - e. criteria die worden gehanteerd bij het doen van (des)investeringen in vastgoed;
  - f. vergelijkende benchmarks, waarbij de prestaties van de stichting worden vergeleken met andere corporaties;
  - g. inzicht in en toezicht op de soft controls, zijnde gedragsbeïnvloedende omstandigheden op het persoonlijk functioneren van medewerkers.<sup>9</sup>
  - h. monitoring waaruit blijkt dat de bestuurder de risico's voor de komende periode voorziet en daarop acteert.
2. De bestuurder is verplicht de voorzitter van de RvC de informatie te verschaffen die nodig is voor de vaststelling en het bijhouden van zijn nevenfuncties. Het door de bestuurder aanvaarden van een nevenfunctie die gezien aard of tijdsbeslag van betekenis is voor de uitoefening van zijn taak, behoeft de voorafgaande goedkeuring van de RvC.
3. De bestuurder woont de vergaderingen van de RvC bij, tenzij dit op grond van de statuten of het reglement van de RvC is uitgesloten of de RvC om haar moverende redenen besluit zonder bestuurder te willen vergaderen. De RvC stelt hiervan de bestuurder in kennis.

## **Artikel 12 - Intern en extern overleg**

1. De bestuurder legt vast wie als belanghebbende partijen worden beschouwd en onderhoudt contact met hen. De bestuurder gaat periodiek na of hij/zij met alle relevante belanghebbenden in gesprek is.
2. De bestuurder voert overleg met de huurdersorganisatie. Het overleg heeft onder meer betrekking op de betaalbaarheid, de voorgenomen werkzaamheden en welke bijdrage daarmee wordt beoogd aan de uitvoering van het volkshuisvestingsbeleid.
3. De bestuurder scheidt randvoorwaarden om te komen tot een sterke en professionele huurdersorganisatie.
4. De bestuurder respecteert de rol van de gemeenten, voert daarmee overleg en maakt prestatieafspraken over de bijdrage die Woonvizier levert aan de uitvoering van het in de betrokken gemeenten geldende volkshuisvestingsbeleid.<sup>10</sup>
5. Overige als belanghebbend beschouwde partijen worden actief betrokken bij (de vormgeving van) het beleid van Woonvizier en de behaalde prestaties. De bestuurder

---

<sup>8</sup> Bedoeld is de informatieplicht naar de werkgever op te nemen. De termijnen zijn uiteraard keuzes.

<sup>9</sup> Dit is een voorstel uit de Governancecode, dit kan worden aangevuld.

<sup>10</sup> Uiteraard worden prestatieafspraken gemaakt indien er overeenstemming met de Gemeenten is.

publiceert in het jaarverslag met welke belanghebbenden overleg is gevoerd en op welke wijze dit overleg heeft plaatsgevonden.

6. De bestuurder treedt ten minste eenmaal per jaar in overleg met de RvC over de omgang met, en de participatie en invloed van belanghebbenden.
7. In het jaarverslag wordt aan de onderwerpen als bedoeld onder lid 1 tot en met 6 van dit artikel ruim aandacht besteed.
8. De bestuurder informeert de RvC over de relevante onderwerpen die aan de orde zijn geweest tijdens overleggen met de huurdersorganisatie en de ondernemingsraad.

#### **Artikel 13 - Verantwoording en evaluatie**

1. De bestuurder legt verantwoording af aan de RvC over zijn handelen in hoedanigheid als bestuurder van Woonvizier op de wijze zoals omschreven in de statuten en dit reglement.
2. In het jaarverslag rapporteert de bestuurder over de gerealiseerde maatschappelijke, operationele en financiële resultaten van Woonvizier. Daarbij wordt ook aandacht gegeven aan de doelmatigheid en de mate waarin Woonvizier in staat is haar maatschappelijke taak op langere termijn te vervullen. Het jaarverslag wordt na vaststelling door de RvC openbaar gemaakt door plaatsing op de website.
  - In het jaarverslag worden de vereiste bepalingen vanuit de Wet en Governancecode opgenomen.

#### **Artikel 14 - Visitatie**

1. Woonvizier laat haar maatschappelijke prestaties minimaal eens per vier jaar onderzoeken door een door de Stichting Visitatie Woningcorporaties Nederland geaccrediteerd visitatiebureau.<sup>11</sup>
2. Het visitatierapport wordt op de website geplaatst, samen met een reactie daarop van de bestuurder en RvC. Het visitatierapport wordt besproken met de huurdersorganisatie en het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeenten.
3. De bestuurder zendt het visitatierapport, vergezeld van de reactie van de RvC daarop als bedoeld in lid 2, binnen zes weken aan de minister belast met de zorg voor de volkshuisvesting, alle belanghebbenden en degenen die in het kader van het onderzoek hun zienswijze hebben gegeven.

#### **Artikel 15 - Integriteitscode**

1. De bestuurder zorgt voor een interne integriteitscode met normen en waarden die medewerkers van Woonvizier in acht moeten nemen.
2. De integriteitscode wordt op de website gepubliceerd.

#### **Artikel 16 - Klokkenluidersregeling**

1. De bestuurder draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben te rapporteren over vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard binnen Woonvizier aan de bestuurder of een door hem aangewezen functionaris. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van de bestuurder betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de RvC. Het voorgaande wordt geregeld in een klokkenluidersregeling, welke wordt vastgesteld door

---

<sup>11</sup> In de modelstatuten is optioneel opgenomen dat het bestuur opdracht tot het uitvoeren van visitatie te verlenen de (voorafgaande) goedkeuring betreft van de RvC.



de bestuurder en ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de RvC. Na vaststelling wordt de klokkenluidersregeling op de website gepubliceerd.

**Artikel 17 - Interne controller<sup>12</sup>**

1. De interne controller functioneert onder de arbeidsrechtelijke verantwoordelijkheid van de bestuurder.
2. Voordat de bestuurder besluit tot benoeming van een interne controller informeert de bestuurder de RvC.
3. Een besluit tot schorsing of ontslag van de interne controller wordt niet genomen voordat goedkeuring van de RvC is verkregen.<sup>13</sup>

**Artikel 18 - Geheimhouding**

1. De bestuurder dient ten aanzien van alle informatie en documentatie verkregen in het kader van zijn functie de nodige discretie en, waar het vertrouwelijke informatie betreft, geheimhouding te betrachten. De bestuurder zal geen vertrouwelijke informatie buiten de kring van de RvC brengen, tenzij is vastgesteld dat deze informatie door Woonvizier is geopenbaard of op andere wijze ter beschikking van het publiek is gekomen. Deze verplichting strekt zich mede uit na beëindiging van het dienstverband als bestuurder.

**Artikel 19 - Slotbepalingen**

1. Indien een van de bepalingen uit dit reglement niet of niet langer geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. De RvC zal de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gelet op de inhoud en strekking daarvan zoveel mogelijk overeenstemt met dat van de ongeldige bepalingen.
2. De wijziging van dit reglement geschiedt bij besluit van de bestuurder na goedkeuring van de RvC. Van een dergelijk besluit wordt melding gemaakt in het jaarverslag.

---

Dit reglement is vastgesteld in de vergadering van de raad van commissarissen op 22 november 2016.

---

<sup>12</sup> Afhankelijk van de naamgeving voor deze functie binnen de Stichting, kan het zo zijn dat 'interne controller' hier dient te worden vervangen door 'interne auditor' of 'bestuurscontroller'.

<sup>13</sup> Uitsluitend opnemen indien de interne goedkeuring niet in de Statuten is opgenomen,